

Колекция от стандарти „Управление на човешките ресурси – указания, планиране, измерване на резултатност и качество при наемане на персонал“

Новата онлайн колекция от стандарти, озаглавена „**Управление на човешките ресурси – указания, планиране, измерване на резултатност и качество при наемане на персонал**“ има за цел не само да акцентира на подобряването на процесите по подбор на персонал, но и да съдейства на бизнеса като цяло чрез използването на подобрени процеси за управление на човешките ресурси.

Най-важният актив за всяка компания е нейният персонал. И всяка организация, която поставя служителите си в основата на своята оперативна дейност притежава рецептата за успех. Проучванията показват, че отдел „Човешки ресурси“ с високоефективно управление и процеси за подбор на персонала е пряко свързан с по-високите икономически резултати на компанията.

Колекцията е **достъпна онлайн** и включва следните стандарти и стандартизационни документи **на английски език**:

БДС ISO 30400:2016

Управление на човешки ресурси. Терминологичен речник – определя термините, използвани в стандартите за управление на човешките ресурси. Той е разработен с цел улесняване на общото разбиране и последователността в терминологията в областта на управление на човешките ресурси.

БДС ISO 30405:2016

Управление на човешки ресурси. Указания за наемане на персонал - предоставя насоки за това как да привлечете, откриете, оцените и наберете хора. Фокусира се върху ключови процеси и практики, в т.ч. разработване на политика за набиране на персонал.

СД ISO/TS 30407:2018

Управление на човешките ресурси. Разходи за назначаване на персонал (Cost-Per-Hire) - описва действията, които трябва да се предприемат при изчисляване на разходите по наемане за поддържане на качество и прозрачност, включително създаване на представителен набор от данни, използване на прозрачен източник на данни.

БДС ISO 30409:2016

Управление на човешки ресурси. Планиране на работната сила - разработен е в отговор на световното търсене на съвети и подкрепа за планиране на работната сила, за да се даде възможност на организации от всякаква големина да подобрят своите възможности за планиране на работната сила.

СД ISO/TS 30410:2018

Управление на човешките ресурси. Показатели за измерване на въздействието при наемане на персонал (ISO/TS 30410:2018) - измерването на въздействието се отнася за приноса на позициите от съществено значение за успеха на организацията за определен период.

СД ISO/TS 30411:2018

Управление на човешките ресурси. Показатели за измерване на качеството при наемане на персонал (ISO/TS 30411:2018) - Всички са загрижени за качеството при наемане и искат да използват надеждната рамка на тази техническа спецификация, за да определят доколко е успешен процесът на набиране на персонал.

Колекцията е предназначена за:

- ✓ всички организации независимо от големината и вида им, с различен предмет на дейност, които се стремят към подобряване на процесите по подбор на персонал;
- ✓ специалисти по човешки ресурси;
- ✓ академични специалисти и студенти;
- ✓ разработващите подобни свързани стандарти;
- ✓ синдикати и други представители на работници и работодатели;
- ✓ други, които се интересуват от професията по управление на човешките ресурси.